

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE OAXACA, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 30, FRACCIÓN III DEL ACUERDO POR EL QUE SE EMITEN LOS LINEAMIENTOS GENERALES DEL CÓDIGO DE ÉTICA PARA SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE OAXACA.

	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	FECHAS	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN Y EVIDENCIAS
1	Actualización del Código de Ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca	Adecuación a la normativa actual en materia de Ética.	Mesas de trabajo	Enero-Julio	Documento
2	Difusión de manera electrónica del Código de Ética y Conducta del CECyTEO a todo el personal adscrito al Colegio y del Protocolo de atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos al Colegio conozcan y den cumplimiento a la normatividad.	<ul style="list-style-type: none"> • Circular. • Medios electrónicos Oficiales. 	Enero-Diciembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Página Oficial del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.
3	Envío del oficio circular a las áreas respectivas a efecto de difundir la publicación del Código de Ética y Conducta del CECyTEO a todo el personal adscrito al Colegio y del Protocolo de atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y Conducta del	Que Servidoras y Servidores Públicos conozcan y den Cumplimiento a la normatividad.	<ul style="list-style-type: none"> • Circular. • Oficiales. 	Febrero Agosto	Acuse de circulares emitidas

www.oaxaca.gob.mx



	Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca				
4	Dar cumplimiento al programa de capacitación en materia de ética y conducta y Derechos Humanos	Que Servidoras y Servidores Públicos conozcan y den cumplimiento a la normatividad aplicable en la materia	Coordinación con los titulares de las instancias responsables de capacitación.	Marzo Junio Septiembre	Acuses de oficios y circulares emitidos.
5	Aplicación de encuestas para determinar el conocimiento de la normatividad	Evaluar el conocimiento de la normatividad interna del Colegio.	Coordinación con los titulares de las áreas.	Febrero	Encuesta
6	Estrategias a implementar derivado de los resultados de las encuestas	Dar a conocer la normatividad interna del Colegio y su relación con la ética	Coordinación con la Subdirección de ingreso y formación de personal.	Agosto	Encuesta
7	Actualización de firmas de carta compromiso de cumplimiento con el Código de Ética y Prevención de Conflictos.	Que Servidoras y Servidores Públicos conozcan y den cumplimiento al Código de Ética del Colegio.	Coordinación con el Departamento de Recursos Humanos	Febrero Agosto	Cartas Compromiso
8	Elaboración y aprobación del Plan de Trabajo 2022.	Contar con un plan de trabajo aplicable al contexto del Colegio	Reunión de trabajo con los integrantes del Comité	Diciembre	Documento Final

www.oaxaca.gob.mx